

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Плодосовхозская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области**

**Рассмотрено и принято на заседании
педагогического совета протокол
МКОУ «Плодосовхозская средняя
общеобразовательная школа»**

**Принято
С учетом мнения родителей
(законных представителей),
протокол Совета родителей
от 31.08.2022 №1**

**Утверждено
Приказом МКОУ «Плодосовхозская
средняя общеобразовательная школа»
от 01.09.2022г №1-55
протокол от 31.08.2022г №1**

**Принято
С учетом мнения обучающихся,
протокол Совета старшеклассников
от 31.08.2022**

**Положение
об Общем собрании трудового коллектива
МКОУ «Плодосовхозская средняя общеобразовательная
школа»**

п. Каучук, 2022г

1. Общие положения.

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива школы, расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует высший орган самоуправления трудового коллектива - общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание трудового коллектива).

В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением.

Общее собрание трудового коллектива работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

2. Компетенция и содержание деятельности.

Основная задача общего собрания трудового коллектива - управление в пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления. Общее собрание трудового коллектива вправе:

- рассматривать и решать вопросы самоуправления трудового коллектива;
- формировать совет трудового коллектива, а при необходимости другие органы самоуправления, определять их полномочия, права, обязанности и ответственность их Членов;
- рассматривать Устав школы, изменения и дополнения, вносимые в него;
- заслушивать администрацию и принимать решения (рекомендации) по вопросам основных направлений в работе школы;
- утверждать Правила внутреннего трудового распорядка;
- решать вопрос о необходимости заключения коллективного договора с администрацией, рассматривать и утверждать его проект, поручать уполномоченным представителям трудового коллектива подписывать его от имени трудового коллектива, давать оценку выполнения администрацией организации коллективного договора;
- принимать решения о вхождении трудового коллектива в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений) трудовых коллективов;
- утверждать основные направления развития школы, повышения эффективности работы с обучающимися;
- рассматривать и утверждать кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам.

3. Порядок подготовки и проведения общего собрания трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива проводится не реже двух раз в год. Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний, нормальной работы совета трудового коллектива и иного органа, представляющего интересы трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным при условии участия в нем более половины членов трудового коллектива. Решения Общего собрания трудового коллектива являются правомочными, если на нем присутствовало не менее 2/3 состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива, администрации и директора школы.